

職場多元化或推動性別平等政策，並揭露其實施情形

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別 占全體員工比例 (%)

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	100	0
外國籍	0	0
原住民	0	0

職等		人數	百分比(%)
員工人數	經理	26	12.50
	職員	182	87.50
	合計	208	100

女性多元化指標

指標	人數	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	153	73.56
女性佔所有主管 (%)	15	57.69

其它多元化指標

114 年度年齡層分佈	人數	百分比(%)
30 歲以下	7	3.37
30-39 歲	10	4.81
40-49 歲	45	21.63
50-59 歲	94	45.19
60 歲以上	52	25.00
員工總數	208	100.00%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

非擔任主管職務之員工人數、年度員工平均福利費用及與前一年度之差異：

	114 年度	前一年度	差異
非擔任主管職務之員工人數	180	182	-2
非擔任主管職務之員工平均福利費用	\$728	\$908	-174

勞資關係

(一)現行重要勞資協議及實施情形：

1.員工福利措施：每年舉辦自強活動、結婚生育及生日禮金。

2.進修、訓練制度本公司訂有教育訓練制度，並配合主管機關規定進修。

3.退休制度：

依勞動基準法相關規定，按每月薪資總額 4.1%提撥員工退休準備金，專戶存入台灣銀行。並依勞基法規定，辦理員工退休金支付。自 94 年 7 月 1 日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月薪資 6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。

4.其他重要勞資協議：無。

(二)最近年度因勞資糾紛所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

(三)勞工檢查結果違反勞基法事項：無。