


(九)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓	<p>1.董事會：ESG政策之願景與使命，以董事會為永續發展相關議題之最高決策單位。本公司於111年08月24日設置功能性委員會「永續發展委員會」直接隸屬董事會，本委員會經董事會決議由五名董事組成之，其中至少應有半數獨立董事參與，由董事長擔任主任委員及會議主席。</p> <p>2.本公司推動永續發展目標之組織架構如下表：</p>  <p>(1)永續發展委員會：目前委員會成員由2位董事及3位獨立董事組成，主要職掌(一)協助將永續發展理念導入公司經營策略。(二)配合法令制定或調整督導永續發展之相關事宜。(三)指導及監督永續發展推動小組之政策方向及執行成效。(四)其他有永續發展相關事項之議定。每季應至少召開一次並向董事會報告，並得視需要不定期召開會議。</p> <p>(2)永續發展推動小組：永續發展委員會下設推動小組，並設置召集人與副召集人各一名，正副召集人由主任委員提名，經本委員會同意後派任之。推動小組包含環境保護(E)、社會責任(S)及公司治理(G)等三個工作小組，各組得分別設置一名組長及數名副組長。委員會設執行秘書一名及一至兩名副執行秘書，協助主任委員及工作小組召集人推動與統合永續發展之各項應辦事宜。目前公司設置之永續發展推動小組為公司永續專責執掌單位，由董事長及總經理分別擔任召集人及副召集人。各部門主管分別依其職能及專業擔任E、S、G小組之組長或副組長，協助公司永續項目之推動。為落實永續發展計畫之執行，將永續發展計畫分為環境保護、社會責任、公司治理三大目標，並設定短、中、長期具體目標及執行策略與計劃，並依相關時程檢討執行成效。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(3)永續發展委員會已於114年度02月17日、04月24日、08月08日、11月11日召開會議，討論公司永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。關於各項永續發展具體措施之執行情形，並提報董事會核定通過。本公司之董事亦盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進。</p> <p>3.董事會將永續發展納入公司長期經營與風險管理核心，設置董事會層級之永續發展委員會，協助董事會制定並監督永續發展之管理方針、策略與年度目標。董事會定期聽取管理階層及永續發展委員會就重大永續議題、ESG行動方案與關鍵績效指標（KPI）之執行情形報告，審視推動進度與資源配置。董事會至少每年就永續發展年度計畫之執行成果進行檢討，針對未達成目標或外部環境變化，要求提出改善措施並持續追蹤成效，以確保永續治理有效落實。</p>
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？（註 2）</p>	✓		<p>無重大差異</p> <p>1.公司整體風險評估係以本公司之營運活動與組織邊界為基礎，進行風險辨識、影響分析與管理措施規劃，以確保風險管理與永續議題評估之一致性與完整性，邊界涵蓋範圍包含總公司及各營業據點，未另行排除特定子公司或營運據點。本公司依據重大性原則（Materiality Principle），參考 GRI（全球永續性報告標準）、TCFD（氣候相關財務揭露建議）、SASB（永續會計準則委員會）等國際準則，進行與公司營運相關的環境（E）、社會（S）及公司治理（G）風險評估，並制定相關風險管理政策與策略。為確保 ESG 風險的有效管理，公司設立風險管理委員會及永續發展委員會，其中永續發展委員會由2位董事與3位獨立董事組成，並設置永續發展推動小組，涵蓋E、S、G小組，統籌各項ESG相關議題。該委員會定期(每季一次)召開會議，審視ESG風險管理措施，並向董事會報告。</p> <p>2.風險評估與管理策略：本公司透過以下機制，落實ESG風險評估與管理</p> <p>(1)氣候變遷與環境風險： 依據TCFD框架，進行氣候風險評估，並推動溫室氣體盤查及減碳策略。訂定環境管理政策，降低營運對環境的影響。</p> <p>(2)社會與人力資源風險： 透過員工滿意度調查、多元共融政策，強化人力資源管理。確保供應鏈ESG合規，並對供應商進行ESG風險評估。</p> <p>(3)公司治理與合規風險： 設立風險管理委員會監督公司營運風險，確保法規遵循。依據公司治理評鑑，強化資訊透明度與股東權益保護。「資訊揭露與監測年報」與「永續報告書」：定期揭露ESG風險評估與管理機制，提升透明度。 本公司將持續優化 ESG 風險評估與管理機制，提升企業韌性與永續競爭力。</p>


推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																									
	是	否	摘要說明																										
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司屬金融服務業，營運性質非製造業，並無製程所產生之污染及大量廢棄物，其主要環境衝擊來源為營運據點之電力使用所衍生之溫室氣體排放。</p> <p>為有效管理溫室氣體排放並因應氣候變遷風險，本公司依據金融監督管理委員會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃內容，制定溫室氣體盤查及查證之分階段推動時程，並提報董事會通過後據以執行與督導管控。</p> <p>本公司由永續發展推動小組下設之環境小組，負責統籌溫室氣體盤查相關作業，包含盤查規劃、資料蒐集、數據彙整及內部查核等事項，並協調盤查作業所需之人力、技術、財務與設施資源，以確保作業順利推動。指派相關人員參與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準稽核員訓練課程，逐步培養內部專業能量，強化盤查作業之制度化與一致性，作為後續盤查及查證作業之基礎。</p> <p>本公司已訂定「溫室氣體盤查作業辦法」，作為推動溫室氣體盤查管理之主要依據，其重點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.確保溫室氣體盤查管理與實際盤查作業符合 ISO 14064-1 對於相關性、一致性、完整性、準確度及透明度之原則要求。 2.明確規範盤查組織、權責分工、作業流程及內部管理機制。 3.建立溫室氣體盤查管理作業流程，訂定具體計畫與行動方案，並定期（每年）或不定期檢討其運作成效，落實持續改善。 <p>溫室氣體盤查及相關管理作業之推動成果，將由永續發展推動小組定期彙整，提報永續發展委員會及董事會檢視，作為公司環境管理與氣候因應策略調整之重要依據，確保制度有效運作並與主管機關政策方向及國際準則接軌。</p>	無重大差異																									
<p>(二)公司是否致力於升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>公司依據「永續發展政策」及環境管理相關規範，致力於提升能源使用效率、減少資源浪費，並於營運及內部管理過程中，優先採用具環保效益及可回收性之物料，以降低對環境之衝擊，促進資源永續利用。以近年營運穩定年度作為能源管理之基準年，統計範疇涵蓋總公司及各營業據點之用電情形，並以辦公室日常營運所需能源為主要管理對象；再生物料使用則以辦公耗材、文具用品及印刷品為範疇。</p> <p>敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>說明</th> <th>基準年 109年</th> <th>112年</th> <th>113年</th> <th>114年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一+範疇二 (噸)</td> <td>599.263</td> <td>480.058</td> <td>466.069</td> <td>438.816</td> </tr> <tr> <td>減少2%目標量 (噸)</td> <td></td> <td>(10.25)</td> <td>(9.60)</td> <td>(9.32)</td> </tr> <tr> <td>較前一年實際 減少(噸)</td> <td></td> <td>(32.43)</td> <td>(13.99)</td> <td>(27.25)</td> </tr> <tr> <td>是否達成2% 目標</td> <td></td> <td>達成目標</td> <td>達成目標</td> <td>達成目標</td> </tr> </tbody> </table>	說明	基準年 109年	112年	113年	114年	範疇一+範疇二 (噸)	599.263	480.058	466.069	438.816	減少2%目標量 (噸)		(10.25)	(9.60)	(9.32)	較前一年實際 減少(噸)		(32.43)	(13.99)	(27.25)	是否達成2% 目標		達成目標	達成目標	達成目標	無重大差異
說明	基準年 109年	112年	113年	114年																									
範疇一+範疇二 (噸)	599.263	480.058	466.069	438.816																									
減少2%目標量 (噸)		(10.25)	(9.60)	(9.32)																									
較前一年實際 減少(噸)		(32.43)	(13.99)	(27.25)																									
是否達成2% 目標		達成目標	達成目標	達成目標																									


推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<p>以109年為溫室氣體排放基準年（範疇一及二合計599.263噸CO₂e），設定每年較前一年度減少2%之目標。112至114年實際排放量分別為480.058噸、466.069噸及438.816噸，實際減量幅度均高於年度目標，皆已達成。</p> <p>策略與具體行動計畫說明：</p> <p>1.提升能源使用效率</p> <p>（一）於各營運據點推動節能管理措施，持續盤點用電設備與使用情形。</p> <p>（二）將能源管理與溫室氣體盤查納入年度永續發展計畫，作為減碳管理基礎。</p> <p>（三）透過內部宣導與教育訓練，強化同仁節能減碳意識，促進日常行為改善。</p> <p>2.使用低環境衝擊與再生物料</p> <p>（一）於採購作業中，優先選用環保標章產品、可回收或再生材質之事務用品。</p> <p>（二）減少一次性用品使用，提升資源重複利用與回收率。</p> <p>（三）將「環境友善」納入供應商及採購管理考量，逐步降低供應鏈環境負荷。</p> <p>持續檢討能源使用效率與資源使用方式，作為中長期減碳與環境管理策略之一，並配合溫室氣體盤查與減量目標，逐步強化量化管理與揭露品質。</p>																			
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>本公司依循 TCFD（氣候相關財務揭露）建議架構，於永續報告書及相關政策文件中系統性揭露氣候變遷對企業現在及未來之實體風險、轉型風險與機會面，並訂定「氣候風險管理政策」，定期評估其對公司營運及財務之潛在影響，據以擬定並執行相應之管理策略與因應措施。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>風險類型</th> <th>短期</th> <th>中期</th> <th>長期</th> <th>財務影響</th> <th>應對策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>實體風險</td> <td>極端氣候影響日常業務運營</td> <td>設備受損、保險成本上升</td> <td>長期氣候變遷影響營運據點</td> <td>營運中斷、資產損失</td> <td>強化營運及設施韌性、完善災害應變機制、適度投保相關保險</td> </tr> <tr> <td>轉型風險</td> <td>碳稅及相關法規調整</td> <td>投資高碳產業曝險增加</td> <td>能源及營運成本長期上升</td> <td>投資組合及資產價值波動</td> <td>調整投資組合、降低高碳資產曝險、發展綠色金融業務</td> </tr> </tbody> </table>	風險類型	短期	中期	長期	財務影響	應對策略	實體風險	極端氣候影響日常業務運營	設備受損、保險成本上升	長期氣候變遷影響營運據點	營運中斷、資產損失	強化營運及設施韌性、完善災害應變機制、適度投保相關保險	轉型風險	碳稅及相關法規調整	投資高碳產業曝險增加	能源及營運成本長期上升	投資組合及資產價值波動	調整投資組合、降低高碳資產曝險、發展綠色金融業務	無重大差異
風險類型	短期	中期	長期	財務影響	應對策略																	
實體風險	極端氣候影響日常業務運營	設備受損、保險成本上升	長期氣候變遷影響營運據點	營運中斷、資產損失	強化營運及設施韌性、完善災害應變機制、適度投保相關保險																	
轉型風險	碳稅及相關法規調整	投資高碳產業曝險增加	能源及營運成本長期上升	投資組合及資產價值波動	調整投資組合、降低高碳資產曝險、發展綠色金融業務																	

推動項目	執行情形(註 1)					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																					
			機會面	發展數位金融	低碳及永續相關投資機會	協助企業低碳轉型	營運成本降低、提升市場競爭力	強化 ESG 投資、拓展綠色金融及永續金融商品																
			<p>為因應上述風險與機會，本公司已採取以下具體作為：</p> <p>治理面：由董事會、風險管理委員會及永續發展委員會定期督導氣候風險管理執行情形。</p> <p>策略面：將氣候風險與機會納入整體風險管理與投資決策流程，並進行情境分析與壓力測試。</p> <p>行動面：推動節能減碳及溫室氣體管理措施、強化營運與資訊系統韌性、逐步降低高碳產業投資曝險、發展綠色金融、永續金融及 ESG 投資相關業務</p> <p>揭露面：依 TCFD 架構持續揭露氣候相關風險、機會及管理作為，提升資訊透明度。</p>																					
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>本公司屬證券金融服務業，非高耗能或高污染產業，惟仍重視營運活動對環境之影響，並持續進行相關數據統計與管理。公司已彙整近三年度（112~114 年）總分公司之電力用量、自來水用量及其對應之溫室氣體排放量，主要排放來源為辦公場所日常營運所使用之電力與用水，相關數據係依台灣電力公司及台灣自來水公司提供之度數及排放係數計算。</p> <p>在管理政策方面，本公司已制定並推動節能減碳、溫室氣體減量、節水及廢棄物減量等相關措施，包含設備優化、用水管理及員工節能節水宣導，並透過滾動式追蹤方式持續檢視執行成效。整體而言，近年碳排放量呈現下降趨勢，顯示相關管理措施已具初步成效。未來將持續強化環境管理作為，以降低營運活動對環境及氣候變遷之衝擊，落實企業永續經營。</p> <p style="text-align: center;">總分公司近三年度電力用量及碳排放量統計表</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112 年度</th> <th>113 年度</th> <th>114 年度</th> <th>與前一年度比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用電度數(度)</td> <td>855,026</td> <td>835,126</td> <td>915,362</td> <td>+80,236</td> </tr> <tr> <td>CO2 排放量(kg)</td> <td>478,888</td> <td>465,023</td> <td>437,753</td> <td>-27,270</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註：數據來源為台灣電力公司計算之度數及碳排放量</p>						年度	112 年度	113 年度	114 年度	與前一年度比	用電度數(度)	855,026	835,126	915,362	+80,236	CO2 排放量(kg)	478,888	465,023	437,753	-27,270	無重大差異
年度	112 年度	113 年度	114 年度	與前一年度比																				
用電度數(度)	855,026	835,126	915,362	+80,236																				
CO2 排放量(kg)	478,888	465,023	437,753	-27,270																				

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<p style="text-align: center;">總分公司近三年度自來用水及碳排量統計表</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">年度</th> <th style="width: 20%;">112 年度</th> <th style="width: 20%;">113 年度</th> <th style="width: 20%;">114 年度</th> <th style="width: 25%;">與前一年度比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自來水(度數)</td> <td style="text-align: center;">8,122</td> <td style="text-align: center;">6,979</td> <td style="text-align: center;">7,668</td> <td style="text-align: center;">+689</td> </tr> <tr> <td>CO2 排放量(kg)</td> <td style="text-align: center;">1,170</td> <td style="text-align: center;">1,046</td> <td style="text-align: center;">1,063</td> <td style="text-align: center;">+17</td> </tr> </tbody> </table> <p>備註：數據來源為台灣自來水公司計算之度數及碳排量</p>	年度	112 年度	113 年度	114 年度	與前一年度比	自來水(度數)	8,122	6,979	7,668	+689	CO2 排放量(kg)	1,170	1,046	1,063	+17	
年度	112 年度	113 年度	114 年度	與前一年度比															
自來水(度數)	8,122	6,979	7,668	+689															
CO2 排放量(kg)	1,170	1,046	1,063	+17															
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>本公司遵守相關勞動及人權法規，並參考國際人權公約與準則，包括性別平等、工作權及禁止歧視等基本人權原則，致力於於營運活動及內部管理中落實人權保障責任。</p> <p>本公司於董事會通過之《永續發展政策》中，明確揭示尊重並保障員工、客戶、供應商及其他利害關係人之基本人權，禁止任何形式之歧視、強迫勞動、童工及不當對待，並致力營造安全、健康、平等及多元包容之工作環境。</p> <p>在人權管理制度方面，本公司已訂定並落實下列相關政策與作業程序：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 員工人權與勞動保障：依勞動相關法令保障員工合法權益，設有勞資溝通機制、申訴管道與教育訓練制度，並透過永續發展推動小組定期檢視執行情形。 2. 個人資料與隱私保護：訂定《個人資料檔案安全維護計畫及業務終止後個人資料處理辦法》，建立個資蒐集、處理、利用及事故通報機制，以保障客戶及員工隱私權益。 3. 利害關係人權益維護：訂有《利害關係人定義與控管辦法》，辨識主要利害關係人並建立溝通與回應機制，確保營運決策兼顧其合理期待與權益。 <p>此外，本公司由董事會及永續發展委員會督導人權及社會責任相關政策之推動情形，並透過年度重大性議題評估，持續檢視人權、勞動與社會議題之風險與管理措施，確保制度符合最新法規要求與國際永續趨勢。</p>	無重大差異															
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>本公司已訂定並落實完善之員工福利與薪資報酬制度，相關措施涵蓋薪酬、休假及其他福利，並與公司經營績效及個人績效考核結果連動，具體說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度建置與規範 本公司訂有《工作規則》、《道德行為準則》及相關人力資源管理辦法，並設置職工福利委員會，規劃並推動各項員工福利措施，以保障員工權益並促進勞資和諧。 2. 合理薪資與績效連結 薪資報酬制度係參酌同業薪資水準及市場行情訂定，並結合每月及年度績效考核辦法，依公司整體營運成果及個人工作績效，發放績效獎金及相關獎勵，以落實獎勵與懲戒制度，確保經營成果能適當反映於員工薪酬。 	無重大差異															

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>3.多元平等與友善職場</p> <p>本公司重視職場多元與性別平等，致力營造公平、尊重與包容之工作環境。截至 115 年 01 月底，女性員工占全體員工比例為 73.93%，經理級以上女性員工占全體員工比例為 7.58%，顯示公司持續推動性別平權與多元共融之具體成果。</p> <p>綜上，本公司已建立並實施合理且具市場競爭力之員工福利與薪資報酬制度，並透過績效考核機制，將公司經營成果與員工薪酬適當連結，以支持公司永續發展與人才留存。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司重視員工安全與健康，致力營造安全、健康之工作環境，並定期實施相關教育與預防措施。公司定期舉辦火災消防訓練，宣導消防安全知識，提升員工防災與應變能力；同時配合醫療機構實施員工每年健康檢查，協助員工掌握自身健康狀況，及早進行必要之預防與控制措施。此外，公司全面實施禁菸政策，打造健康無菸之職場環境。</p> <p>本公司屬非製造業性質，營運過程較無高風險工安作業，近年未發生員工職業災害。114 年度公司火災發生件數為 0 件，死亡人數及受傷人數均為 0 人，顯示相關安全管理與教育訓練措施已有效落實。</p>	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司已建立有效之職涯能力發展與教育訓練機制，支持員工專業成長與長期職涯發展。員工定期參加證券及期貨公會舉辦之在職訓練，並不定期安排參與主管機關或公司自行辦理之教育訓練課程，強化法令遵循、專業職能及實務能力。</p> <p>114 年度辦理法令宣導教育訓練、資訊安全宣導教育訓練及防制洗錢與打擊資恐教育訓練，合計 33,858 人次、20,796 小時，顯示公司持續投入訓練資源，提升員工專業素養與風險意識。公司並鼓勵員工自我學習與能力精進，營造良好學習環境，以提升整體人力資本與營運競爭力。</p>	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司重視客戶權益與消費者保護，於產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，均遵循相關法令及主管機關規範，並制定完善之客戶權益保障政策與申訴處理機制。公司設有客戶服務專線，受理客戶申訴及爭議事件，並依既定流程妥善處理交易糾紛，確保客戶權益獲得即時與公平之保障。</p> <p>此外，本公司訂有《公平待客原則政策》及《誠信經營守則》，作為員工執行業務與服務客戶之依循準則，並透過內部宣導與教育訓練，提升員工對消費者保護、客戶隱私及相關規範之認知與遵循，建立以誠信經營與公平待客為核心之企業文化。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司已訂定並實施供應商管理政策，於 114 年 01 月 10 日制定《供應商管理政策》，要求供應商於環境保護、職業安全衛生及勞動人權等議題，遵循相關法令及規範，並落實企業社會責任。於商業往來前，評估供應商是否曾有影響環境與社會之不良紀錄，避免與違反公司社會責任政策之供應商進行交易。</p> <p>此外，公司與主要供應商簽訂契約時，已將遵守雙方企業社會責任政策納入契約條款，並明定供應商如涉及違反相關政策，且對供應來源社區之環境或社會造成顯著影響時，公司得隨時終止或解除契約。透過制度化管理與契約控管機制，確保供應鏈運作符合永續發展原則。</p>	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司參考國際通用之永續報告書編製準則與指引，包括 GRI 及 SASB，編製永續報告書，揭露公司於環境、社會及公司治理 (ESG) 等非財務資訊。</p> <p>前揭永續報告書已委託第三方專業驗證單位 Baker Tilly (正風聯合會計師事務所)，依相關確信準則對特定揭露資訊執行有限確信程序，並出具確信意見書，以提升永續資訊之可靠性與可信度。</p>  <p>本事務所適用品質管制準則 1 號「會計師事務所之品質管制」，因此維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。</p> <p>會計師之責任</p> <p>本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行有限確信工作，對標的資訊是否在所有重大方面未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。</p> <p>本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。</p> <p>本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行有限確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列有限確信程序：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 對參與編製標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。 ● 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對標的的資訊進行分析性程序，如必要時，則選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。 <p>此報告不對 貴公司民國 113 年永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。</p> <p>有限確信結論</p> <p>依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須做修正之情事。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			 <p>其他事項 貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不自就該等資訊重新執行確信工作之責任。</p> <p>正 風 聯 會 計 師 事 務 所 會 計 師：吳 欣 亮 吳 欣 亮 民 國 1 1 4 年 8 月 8 日</p>

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：

本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，考量本公司所營事業性質及整體營運活動，於106年10月16日經董事會通過修訂「企業社會責任守則」，作為推動永續發展及企業社會責任之依據，並依規定落實執行，以促進經濟、社會與環境之平衡發展。

嗣於 111年03月15日配合主管機關政策及實務發展，將前揭守則修訂為「永續發展實務守則」，明確規範公司於公司治理、環境保護、社會責任及永續資訊揭露等面向之管理方針與運作原則；並於112年02月06日經董事會通過最近一次修訂。

截至目前為止，本公司「永續發展實務守則」之實際運作情形，均依所定守則內容落實執行，與所定守則並無差異情形。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

1. 本公司持續推動企業社會責任與永續發展，並透過多元管道揭露相關資訊。公司已編製並發布「致和證券永續報告書報告書」，公告於公司網站【投資人專區－永續發展專區】及公開資訊觀測站【公司治理－企業社會責任相關資訊】，以提升資訊透明度。

2. 114 年度依不同利害關係人推動多項永續作為與具體成果，包括如下：

利害關係人	執行項目	114 年度執行成果
股東/投資人	一、設置股東及利害關係人專區(常態性) 二、發行年報與永續報告書(常態性) 三、即時揭露重大訊息與財務資訊(不定期) 四、投資人信箱(常態性) 五、發言人及代理發言人專責處理制度(常態性) 六、每月定期公告損益情形(常態性)	<ul style="list-style-type: none"> • 每年定期編製永續報告書，並揭露於公開資訊觀測站與公司網站。 • 2025 年重大訊息共發布 54 則，確保資訊即時透明揭露。 • 2025 年公告 19 則，持續落實資訊揭露義務。 • 2025 年股東會提供英文版年報、議事手冊等，提升外部溝通與國際化程度。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
客 戶		<ul style="list-style-type: none"> 一、設立金融友善服務專區(常態性) 二、設置客服專線(常態性) 三、客服 e-mail 信箱(常態性) 四、舉辦投資理財講座(不定期) 五、開發網路服務，提升交易安全(不定期) 六、規劃並執行行銷方案(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> •持續打造數位化金融服務平台，推出多項 e 化服務功能，包括線上簽署、零股交易，以及指紋與人臉辨識等身分驗證機制，以提升交易便利性與安全性。 •透過客服專線及客服電子郵件信箱，即時回應客戶諮詢與需求，強化溝通效率與服務滿意度。 •視市場及客戶需求，不定期辦理業務促銷及行銷推廣活動，以促進業務發展並深化客戶關係。
員 工		<ul style="list-style-type: none"> 一、舉辦教育訓練：強化員工專業素養與技能。 二、建構安全工作環境。 三、辦理員工旅遊。(常態性) 四、提供員工團體保險。(常態性) 五、定期召開勞資會議。(常態性) 六、由福委會辦理各項福利措施。(常態性) 七、設置員工申訴信箱。(常態性) 八、推動員工福利儲蓄信託制度。(常態性) 	<ul style="list-style-type: none"> •持續強化專業知識與職能。 •執行防疫相關措施與宣導，確保員工健康與營運穩定。 •為保障員工及公司權益，依法投保員工誠實保證保險，降低營運風險。 •定期召開勞資會議，114 年度共召開 4 次，透過雙向溝通機制強化勞資和諧關係。 •建構無菸害辦公環境，營造安全、健康之職場空間。
政府/主管機關		<ul style="list-style-type: none"> 一、參與證券公會各種委員會 二、舉行講座，推廣各項政令宣導 三、由專責稽核單位定期、不定期執行查核作業(常態性) 四、參加政府機構主辦之課程及座談會(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> •積極參與證券公會各項委員會，配合產業政策推動，並即時掌握法令修訂及實務趨勢。 •辦理及參與相關講座與訓練課程，內容涵蓋洗錢防制、金融消費者保護、資訊安全、個人資料保護法及健保、勞保相關規定等主題，提升同仁法遵意識與專業知能。 •由專責稽核單位依年度計畫，定期及不定期執行內部查核作業，確保各項作業流程符合法令規範及內控制度要求。 •配合政府機關及相關組織辦理之課程與座談會，持續精進法令遵循作業，並落實相關法規之執行與宣導。
供應商		<ul style="list-style-type: none"> 一、制定並依循採購管理辦法與原則 二、訂定並落實取得或處分資產處理程序(常態性) 三、優先採購環境及社會友善性產品(常態性) 	<ul style="list-style-type: none"> •依據採購管理辦法與原則，執行各項採購作業，確保採購流程符合內部控制及法令規範。 •依「取得或處分資產處理程序」辦理相關設備購置事項，落實公司治理與風險管理機制。 •於設備採購時，優先選購具環保標章之影印機等辦公設備，以降低營運活動對環境之影響。

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
社 區		一、舉辦投資理財教育講座(不定期) 二、辦理校園活動(每年) 三、與公益團體合作(不定期) 四、進行社區與弱勢關懷及訪視(不定期) 五、辦理公益愛心捐血活動(每年) 六、進行公益捐獻(不定期) 七、舉辦與支持社會公益、學術、藝文及環保相關活動(不定期)	•本公司逐年贊助經費並持續參與台南市古都愛心會年度捐血活動，鼓勵員工投入公益服務，實踐回饋社會之理念。 •持續與台南應用科技大學簽訂學生校外實習合作合約，提供學生實務學習與職涯探索機會，促進產學合作並協助培育未來專業人才。
環境保護		一、推動溫室氣體合作減量。(常態性) 二、落實垃圾分類與資源回收(常態性) 三、推廣使用環保餐具(常態性) 四、推動紙張回收再利用(常態性) 五、執行節約用水、用電等資源管理措施(常態性)	•持續推動無紙化作業，自 2022 年起多項內部報表及作業資料改以電子媒體存檔方式取代紙本列印，降低紙張使用量。 •透過冷氣空調溫度調控及調高冰水機設定溫度等方式，落實節能管理，減少電力消耗。 •辦公室紙類廢棄物採不定期集中回收方式，促進資源再利用，降低環境負荷。

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」，並說明未來掙行相關政策，策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																				
<p>1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>(一)董事會監督與治理角色 本公司董事會為氣候相關議題之最高治理單位，負責監督與管理氣候相關風險與機會，並指導公司整體氣候變遷因應策略及相關政策之制定與執行，確保氣候治理事項納入公司整體營運策略與風險管理架構中。董事會並定期檢視氣候相關風險與機會對公司營運及財務之潛在影響，以強化公司因應氣候變遷之治理能力與決策品質。</p> <p>(二)功能性委員會之設置與分工 董事會轄下設立風險管理委員會與永續發展委員會，分別就氣候相關風險管理及永續發展策略進行審議與督導。各委員會均由獨立董事或董事擔任召集人，展現董事會對氣候治理及永續發展議題之高度重視，並作為董事會監督氣候相關事項之重要支援機制。</p> <p>(三)管理階層執行與回報機制 本公司氣候治理之日常管理與執行，由相關權責部門依其職掌，辦理氣候相關風險評估、管理措施擬訂及執行成效追蹤，並定期或不定期向董事會所屬之風險管理委員會及永續發展委員會報告。</p> <p>重大氣候風險事項將視其影響程度提報董事會討論與指導，以確保公司能即時掌握氣候風險變化，並妥善因應其對營運與財務之潛在影響。</p>																				
<p>2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="555 1048 644 1122">期間</th> <th data-bbox="644 1048 740 1122">風險/機會</th> <th data-bbox="740 1048 986 1122">業務面影響</th> <th data-bbox="986 1048 1232 1122">策略面影響</th> <th data-bbox="1232 1048 1481 1122">財務面影響</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="555 1122 644 1346">短期</td> <td data-bbox="644 1122 740 1346">風險</td> <td data-bbox="740 1122 986 1346">極端氣候事件可能影響營運據點正常運作及業務連續性，增加營運管理與應變需求。</td> <td data-bbox="986 1122 1232 1346">將氣候風險納入日常營運管理與風險控管流程，強化營運韌性與應變機制。</td> <td data-bbox="1232 1122 1481 1346">可能增加營運與管理成本，影響短期成本結構與現金流穩定性。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1346 644 1570">中期</td> <td data-bbox="644 1346 740 1570">風險/機會</td> <td data-bbox="740 1346 986 1570">減碳政策、能源價格及市場行為變化，可能影響營運模式及投資活動，同時帶來低碳轉型契機。</td> <td data-bbox="986 1346 1232 1570">將氣候風險與機會納入經營策略評估，調整資源配置並提升能源使用效率。</td> <td data-bbox="1232 1346 1481 1570">營運成本結構與投資配置可能調整，影響中期財務規劃與資本運用。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1570 644 1794">長期</td> <td data-bbox="644 1570 740 1794">機會</td> <td data-bbox="740 1570 986 1794">氣候變遷趨勢可能改變產業結構與市場需求，並帶來永續金融及低碳相關業務發展機會。</td> <td data-bbox="986 1570 1232 1794">將氣候議題納入長期發展策略，強化氣候治理並發展永續相關業務。</td> <td data-bbox="1232 1570 1481 1794">透過降低長期氣候風險與掌握轉型機會，對企業長期價值與財務穩健性產生正面影響。</td> </tr> </tbody> </table>	期間	風險/機會	業務面影響	策略面影響	財務面影響	短期	風險	極端氣候事件可能影響營運據點正常運作及業務連續性，增加營運管理與應變需求。	將氣候風險納入日常營運管理與風險控管流程，強化營運韌性與應變機制。	可能增加營運與管理成本，影響短期成本結構與現金流穩定性。	中期	風險/機會	減碳政策、能源價格及市場行為變化，可能影響營運模式及投資活動，同時帶來低碳轉型契機。	將氣候風險與機會納入經營策略評估，調整資源配置並提升能源使用效率。	營運成本結構與投資配置可能調整，影響中期財務規劃與資本運用。	長期	機會	氣候變遷趨勢可能改變產業結構與市場需求，並帶來永續金融及低碳相關業務發展機會。	將氣候議題納入長期發展策略，強化氣候治理並發展永續相關業務。	透過降低長期氣候風險與掌握轉型機會，對企業長期價值與財務穩健性產生正面影響。
期間	風險/機會	業務面影響	策略面影響	財務面影響																	
短期	風險	極端氣候事件可能影響營運據點正常運作及業務連續性，增加營運管理與應變需求。	將氣候風險納入日常營運管理與風險控管流程，強化營運韌性與應變機制。	可能增加營運與管理成本，影響短期成本結構與現金流穩定性。																	
中期	風險/機會	減碳政策、能源價格及市場行為變化，可能影響營運模式及投資活動，同時帶來低碳轉型契機。	將氣候風險與機會納入經營策略評估，調整資源配置並提升能源使用效率。	營運成本結構與投資配置可能調整，影響中期財務規劃與資本運用。																	
長期	機會	氣候變遷趨勢可能改變產業結構與市場需求，並帶來永續金融及低碳相關業務發展機會。	將氣候議題納入長期發展策略，強化氣候治理並發展永續相關業務。	透過降低長期氣候風險與掌握轉型機會，對企業長期價值與財務穩健性產生正面影響。																	

項目	執行情形			
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	類型	影響項目	說明	主要財務影響
	實體風險	極端氣候事件	颱風、水災、旱災等異常氣候事件，可能影響營運據點正常運作，導致營運中斷風險。	營收影響：業務暫停或服務延遲，可能影響營收表現。成本影響：災後復原、設備維護及臨時調度，可能增加營運與管理成本。
	轉型風險	減碳政策與法規因應	氣候相關政策與法規逐步趨嚴，需投入資源以符合相關法遵及管理要求。	成本影響：法遵作業、管理制度與內部流程調整，可能增加營運與管理支出。
	轉型風險	溫室氣體排放管理	溫室氣體盤查、管理與揭露要求提升，需持續建置相關制度與作業流程。	成本影響：盤查作業、制度建置及內部控管，可能增加相關支出。
	轉型風險	供應鏈管理	採購及供應鏈需評估供應商是否符合環境及氣候相關政策與法規要求。	成本影響：供應商評估、查核與管理作業增加，可能提高供應鏈管理成本。
	整體評估	綜合影響	綜合極端氣候事件與轉型行動對營運之影響。	主要表現在營收可能減少及營運與管理成本增加，目前對整體財務尚未造成重大影響。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>本公司將氣候相關風險納入整體企業風險管理制度中，透過既有治理架構與管理流程，整合氣候風險之辨識、評估與管理機制。</p> <p>董事會設立功能性委員會 永續發展委員會，由董事長擔任主任委員，負責督導公司永續發展及氣候相關風險治理方向；並透過風險管理委員會，監督氣候風險納入整體風險管理架構之執行情形。</p> <p>在執行層面，由風險管理部訂定氣候風險管理政策，管理階層設立永續發展推動小組，負責氣候風險之日常辨識、評估及管理作業。各權責單位依其職掌，定期辨識營運活動中可能涉及之實體風險與轉型風險，並評估其對公司營運、策略及財務之潛在影響，作為風險管理及決策參考。</p> <p>為降低氣候風險對營運之影響，本公司由上而下參與執行永續發展年度計畫及相關專案，並逐步統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，據以制定並推動節能減碳、溫室氣體減量、節水及廢棄物管理等政策與行動方案。相關執行成果將定期或不定期回饋至永續發展委員會、風險管理委員會及董事會監督與檢討，使氣候風險管理能持續整合並精進於公司整體風險管理制度中。</p>			

項目	執行情形	
<p>5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	項目	說明
	情境分析的目的	評估公司面對氣候變遷風險之營運韌性，瞭解不同氣候情境下，氣候風險與機會對公司業務、策略及財務之潛在影響，並作為風險管理與策略規劃之參考。
	使用之情境	1. 低碳轉型情境：假設全球積極推動減碳政策與低碳轉型，氣候相關法規、揭露及市場要求逐步趨嚴。 2. 高升溫情境：假設減碳行動不足，極端氣候事件發生頻率與強度上升，實體風險增加。
	主要參數	<ul style="list-style-type: none"> • 評估時間尺度：短期（1年內）、中期（1-3年）、長期（3年以上）。 • 政策與市場環境：氣候相關法規與利害關係人期待逐步提升。
	主要假設	<ul style="list-style-type: none"> • 公司核心業務模式與營運規模維持現行狀態，未假設重大結構性改變。 • 投資人、客戶及利害關係人對永續與氣候風險管理之重視程度持續提高。
	分析因子	<ul style="list-style-type: none"> • 轉型風險：減碳政策與法規遵循、溫室氣體排放管理、供應鏈氣候合規評估。 • 實體風險：極端氣候事件對營運穩定性及能源使用之影響。 • 氣候機會：節能減碳措施提升營運效率及永續金融相關業務機會。
	主要財務影響	<ul style="list-style-type: none"> • 短期：法遵、管理制度及資訊揭露調整所增加之營運與管理成本，對整體財務尚無重大影響。 • 中期：因應轉型風險，可能增加系統建置與風險管理相關投入成本。 • 長期：實體與轉型風險可能影響營運環境與市場結構，惟透過妥善管理，有助於維持長期財務穩定。
	整體評估結論	目前情境分析結果顯示，氣候相關風險對公司短期財務尚無重大影響，本公司將持續追蹤氣候變遷趨勢，並滾動式檢討因應策略，以提升營運韌性。

項目	執行情形			
<p>6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>氣候變遷風險</p>	<p>實體風險</p>	<p>風險類別</p> <p>1.面臨異常氣候所帶來之天然災損風險，如颱風、水災、旱災等極端氣候事件，可能造成營運據點受損或營運中斷。</p>	<p>因應策略</p> <p>1.強化營運設備及設施之防護與韌性，降低災害造成之損失。 2.建立並強化災害發生時之危機處理與應變機制。</p>
<p>2.因應數位金融發展趨勢，資訊系統及設備對安全性與韌性要求提高，可能導致資訊安全維護成本上升。</p>			<p>1.持續進行資訊安全設備升級。 2.設立並配置資訊安全專責部門與人員，強化資安管理。</p>	
<p>3.投資部門之投資標的可能因未符合氣候或永續相關政策及法規要求，產生經營或財務影響。</p>			<p>1.於投資決策及業務執行過程中，將永續及氣候相關法規納入投資政策與評估機制。</p>	
<p>轉型風險</p>		<p>1.因應減碳政策、氣候法規及相關制度調整，可能對營運管理及合規成本造成影響。 2.企業碳足跡及溫室氣體排放量受政策與法規規範，可能影響營運彈性與成本結構。</p>	<p>1.將氣候與永續相關法規要求納入內部控制制度及管理流程。訂定溫室氣體減量目標與執行計畫，降低轉型風險。 2.持續進行溫室氣體盤查與管理。推動節能減碳措施，提升能源使用效率。</p>	
		<p>3.採購及供應鏈若未符合氣候或永續相關政策與法規，可能衍生合規及營運風險。</p>	<p>1.導入綠色採購機制。 2.強化供應商管理，優先支持低碳及永續商品與服務之供應商。</p>	
<p>7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>本公司依循 TCFD 建議架構，採用情境分析方式評估氣候變遷對營運及財務之潛在影響。情境設定涵蓋低碳轉型情境及高實體風險情境，並考量短、中、長期可能影響。在低碳轉型情境下，評估氣候政策、法規及能源成本變動對營運及投資決策之影響；在高實體風險情境下，分析極端氣候事件增加對營運持續性及作業成本之影響。相關分析結果由權責單位彙整後，提報永續發展委員會及管理階層檢視，作為調整減碳措施、強化營運韌性及整體風險管理之參考。</p>			
<p>8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>本公司依據營運特性及溫室氣體盤查結果，已設定氣候相關管理目標，目標涵蓋本公司主要營運活動所產生之溫室氣體排放，排放範疇以範疇一（直接排放）及範疇二（能源間接排放）為主，盤查邊界與合併財務報表範疇一致。 本公司以完成溫室氣體盤查及穩定揭露為基礎，規劃逐年降低營運碳排放之管理方向，並將提升能源使用效率、降低用電強度列為主要減碳策略。相關氣候目標已納入年度永續發展計畫，依短、中、長期規劃分階段推動，並透過每年定期盤查溫室氣體排放量，檢視年度執行情形及達成進度，作為後續調整管理措施之依據。</p>			

項目	執行情形
	目前本公司尚未採用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 作為達成氣候目標之主要方式，未來將視主管機關政策、法規要求及實際營運需求，評估導入相關機制之可行性，並於採用時依規定揭露其來源、數量及減碳效益。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	<p>本公司依循主管機關規範及國際通用準則，逐步建置溫室氣體盤查與管理制度，並將溫室氣體管理納入永續發展策略與風險管理架構。溫室氣體盤查係依 ISO 14064-1 及 GHG Protocol 原則執行，採組織型盤查方式，盤查邊界與合併財務報表範疇一致，盤查範疇以範疇一及範疇二為主，主要排放來源為電力使用所產生之間接排放。盤查作業由內部權責單位定期辦理，盤查結果提報永續發展委員會檢視，並作為減量管理之依據；未來將依主管機關時程規劃，逐步導入第三方確信機制，以提升資訊揭露之可信度。</p> <p>本公司依盤查結果及產業特性，訂定逐年降低溫室氣體排放之管理方向，透過強化能源管理、落實辦公營運節能措施及推動內部宣導與教育訓練，持續提升能源使用效率。相關減量目標、策略及年度執行情形，已於相關欄位揭露。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

範疇一	總排放量(公噸 CO2e)		密集度(公噸 CO2e/百萬元)	
年度	2024	2025	2024	2025
碳排量	1.05	1.06	0.001	0.001
範疇二	總排放量(公噸 CO2e)		密集度(公噸 CO2e/百萬元)	
年度	2024	2025	2024	2025
碳排量	465.023	437.753	0.467	0.309
範疇三	總排放量(公噸 CO2e)		密集度(公噸 CO2e/百萬元)	
年度	2024	2025	2024	2025
碳排量	尚未盤查			

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

範疇一	總排放量(公噸 CO2e)		密集度(公噸 CO2e/百萬元)		確信機構	確信情形說明
年度	2024	2025	2024	2025	-	尚未確信
碳排量	1.05	1.06	0.001	0.001		
範疇二	總排放量(公噸 CO2e)		密集度(公噸 CO2e/百萬元)		確信機構	確信情形說明
年度	2024	2025	2024	2025	-	尚未確信
碳排量	465.023	437.753	0.467	0.309		
範疇三	總排放量(公噸 CO2e)		密集度(公噸 CO2e/百萬元)		確信機構	確信情形說明
年度	2024	2025	2024	2025	-	尚未盤查
碳排量	-	-	-	-		

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

說明	基準年 109 年	110 年	111 年	112 年	113 年	114 年
範疇一+範疇二(噸)	599.263	531.065	512.483	480.058	466.069	438.816
減少 2%目標量(噸)		(11.985)	(10.621)	(10.250)	(9.601)	(9.32)
較前一年實際減少(噸)		(68.198)	(18.582)	(32.425)	(13.989)	(27.25)
是否達成 2%目標		達成目標	達成目標	達成目標	達成目標	達成目標

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。