

員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

環境維護

本公司金融證券產業，相較於所有產業比較，屬於低碳產業，秉持永續發展之理念愛護地球、共享資源是致和證券全體同仁的社會責任。將持續要求全體同仁從個人日常生活習慣做起，如隨手關電源、水龍頭、回收紙張再利用等，將逐步改善公司用電、用水等各項設施；並加強節能減碳教育宣導，達成節能減碳共識，由全體同仁共同落實推動公司永續經營；且藉由公司率先推動節能減碳，示範引導全體同仁及眷屬，落實全民節能減碳、溫室氣體減量及其他廢棄物之目標。

工作環境人身安全性保護措施

致和證券所屬總分公司，皆有選派員工取得防火管理人合格證照，且依法制定各上班場所之消防計畫及進行消防演練；藉以維護辦公場所消防安全。

為強化員工防災及逃生知識，每半年一次自衛消防編組演練，藉由演練消防演習等增強消防相關認知，以維護工作場所全體員工及客戶之安全。

114 年度消防防火演練分別為 114 年 6 月 12 日及 114 年 12 月 12 日。

職業安全衛生證照(總分公司)

年度 \ 證照	職業安全衛生主管人員	職業安全衛生管理員	急救人員	防火管理人	合計人數
2025	3	5	7	6	21

工作環境設施檢修措施

公司設有監視系統，進出辦公室均設有嚴密門禁管理，員工的上下班 皆由保全安控外，持感應卡人員亦由公司指派人員所保管,並設有各樓層監視器，以確保員工的上班環境安全無虞，並設置緊急逃生路線及出口。定期更換飲水機濾心及年度水質檢測，以確保員工飲用水之衛生與品質。每年委外廠商進行消防安全設備檢查及檢修，維持工作場所消防設備正常運作。

工作環境保護措施

項目	空調系統	發電機系統	照明設備	監視系統	消防設備	飲水機系統檢測
期間	每月	每月	每月	每月	每年	每三個月

健康管理措施

本公司重視員工身心健康，依法為員工投保勞健保，日常宣導員工健康及安全衛生等教育訓練，提供員工安全、健康之工作環境。為維護同仁身體健康，公司定期實施員工健康檢查。

員工健康

本年度員工健康檢查期間為 114 年 11 月份，預計 120 名。

公共意外責任險

本公司所有分公司及上班場所，皆有投保公共意外責任險以維護客戶權益；投保區間為 114 年 1 月~115 年 1 月。

依勞工安全衛生法辦理勞工安全衛生工作，防止職業傷害發生，

114 年失能傷害頻率為 0，113 年無重大工安事故及無人員職災情事。

年度	性別	工傷人數	工傷假天數	工傷率	職業病率	損失天數比率
114	女	0	0	0	0	0
	男	0	0	0	0	0
	總計	0	0	0	0	0
113	女	0	0	0	0	0
	男	0	0	0	0	0
	總計	0	0	0	0	0

團體保險

職工福利委員會為全體員工投保團體保險，期間為 114 年 3 月至 115 年 3 月。

1.保護措施

健康與生命保障：公司已為全體員工投保團體保險，涵蓋意外險及醫療險，提供醫療、住院、傷病等保險福利，有助於員工在發生意外或重大疾病時，能獲得即時的經濟援助和醫療資源，減少因病或傷害導致的經濟壓力。

2.實施情形

保單管理：團體保險為年度契約，與保險公司將在合約到期時重新評估並調整續約條件。

保險金額：公司全額負擔保費，對於年齡超過限制無法參加團體保險的員工，亦將提供全額等額保費補助。

團體意外險

針對中高階主管加強投保團體意外險期間為 114 年 5 月至 115 年 5 月，以維護公司運作及員人身安全保護措施。