

永續發展之治理架構及推動概況

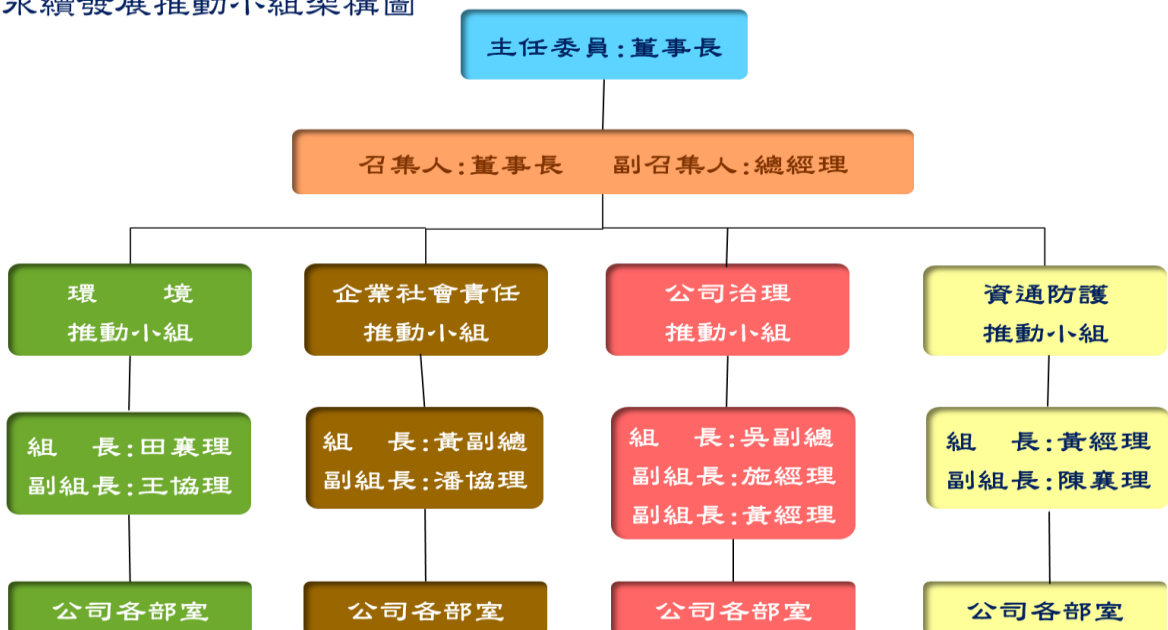
於 2017 年開始由管理部負責溝通與聯繫公司各部門之推動單位，定期蒐集各部門於業務期間與公司利害關係人接觸的關鍵議題，盡力整合內部資源。負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，訂定企業社會責任守則，經董事會通過，且於每年度終了後四個月內彙整各相關單位執行結果提報董事會。

2019 年本公司成立企業社會責任整合小組，由總經理擔任企業社會責任整合小組召集人，2020 年設立推動小組、確認推動範疇，每年度召開整合會議，在會議中針對各範疇進行目標設定、執行控制及績效檢討等，積極參與公益活動，善盡企業社會責任外，並致力於提升資訊透明度，年度企業社會責任執行績效編撰成報告書揭露於本公司網站、年報、公開資訊觀測站等，以維護投資人權益。

為深化並實踐企業永續發展之願景，爰於 2022 年 5 月設置「永續發展推動小組」以統籌本公司各項永續發展事務之推動如企業社會責任、節能減碳、資安防護及氣候變遷之因應等各項目標，擬定相關管理方針及具體推動計畫。

由主任委員董事長負責督導並定期檢討委員會推動計畫與執行情形，且定期向董事會報告執行成效；由召集人及副召集人訂定永續發展、節能減碳、資安防護方案，並規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍之營業活動，建置相互監督制衡機制，訂定年度工作業務相關標準作業程序及行為指南，規劃年度教育訓練；並由各部室全體同仁齊力完成公司推動之相關策略與計劃。

永續發展推動小組架構圖



永續發展委員會成員：組長設置一名，副組長 1-2 名